

## **ZARZĄDZENIE Nr 1/11**

**Dyrektora Przedszkola Nr 32 w Rybniku  
Z dnia 3 stycznia 2011r.**

**w sprawie: regulaminu przyznawania nagrody kwartalnej pracownikom nie będącym nauczycielami Przedszkola Nr 32 w Rybniku**

### **Działając na podstawie:**

Art. 15a Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników Nie Będących Nauczycielami Zatrudnionych w Szkołach, Przedszkolach i Placówkach Oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Rybnik z dnia 18 stycznia 2000r. oraz Protokołu dodatkowego Nr 6 z dnia 25 listopada 2010r.

### **ZARZĄDZAM CO NASTĘPUJE:**

#### **§ 1**

1. Ustala się regulamin przyznawania nagrody kwartalnej pracownikom nie będącym nauczycielami zatrudnionym w Przedszkolu Nr 32 w Rybniku stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.
2. Zarządzenie Nr 3/09 Dyrektora Przedszkola nr 32 w Rybniku traci moc.

#### **§ 2**

Regulamin wchodzi w życie z dniem 03.01.2011r.

# **REGULAMIN PRYZNAWANIA NAGRODY KWARTALNEJ PRZEDSZKOLA NR 32 W RYBNIKU**

## **Podstawa prawna:**

Art. 15a Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników Nie Będących Nauczycielami Zatrudnionych w Szkołach, Przedszkolach i Placówkach Oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Rybnik z dnia 18 stycznia 2000r. oraz Protokołu dodatkowego Nr 6 z dnia 25 listopada 2010r.

## **§ 1**

1. W ramach środków na wynagrodzenie osobowe pracowników objętych układem tworzy się fundusz nagród w wysokości 2% planowanych rocznych środków przeznaczonych na wynagrodzenie zasadnicze pracowników z przeznaczeniem na nagrody kwartalne.
2. Fundusz nagród, o którym mowa w ust. 1, zwiększa się o kwotę zaoszczędzoną z funduszu wynagrodzeń osobowych pracowników z uwagi na niezdolność pracowników do pracy wskutek choroby lub opieki nad dzieckiem bądź chorym członkiem rodziny.

## **§ 2**

1. O wysokości nagrody kwartalnej decyduje dyrektor przedszkola z uwzględnieniem ust. 4, 5 i 6 oraz odrębnych przepisów w tym zakresie.

## **§ 3**

1. Nagroda kwartalna może być przyznana pracownikowi, który przepracował pełny kwartał, z uwzględnieniem wszystkich usprawiedliwionych okresów nieobecności w pracy.
2. Nagroda kwartalna może zostać przyznana pracownikowi, który w szczególności:
  - a) wzorowo wypełniał swoje obowiązki służbowe,
  - b) przejawiał własną inicjatywę i podnosił wydajność pracy,
  - c) wykazywał w pracy zaangażowanie i dyspozycyjność,
  - d) podniósł swoje kwalifikacje zawodowe lub poziom wykształcenia,

- e) zastępował osobę niezdolną do pracy wskutek choroby bądź opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny.

#### § 4

1. Wysokość nagrody kwartalnej uzależniona jest od charakteru wykonywanej pracy, dobrej organizacji pracy własnej oraz odpowiedzialności ponoszonej na zajmowanym stanowisku.
2. Wypłata nagrody kwartalnej następuje w miesiącu następującym po zakończeniu kwartału, za który została przyznana, z wyjątkiem nagrody przyznanej pracownikowi za czwarty kwartał, której wypłata następuje do dnia 31 grudnia danego roku.